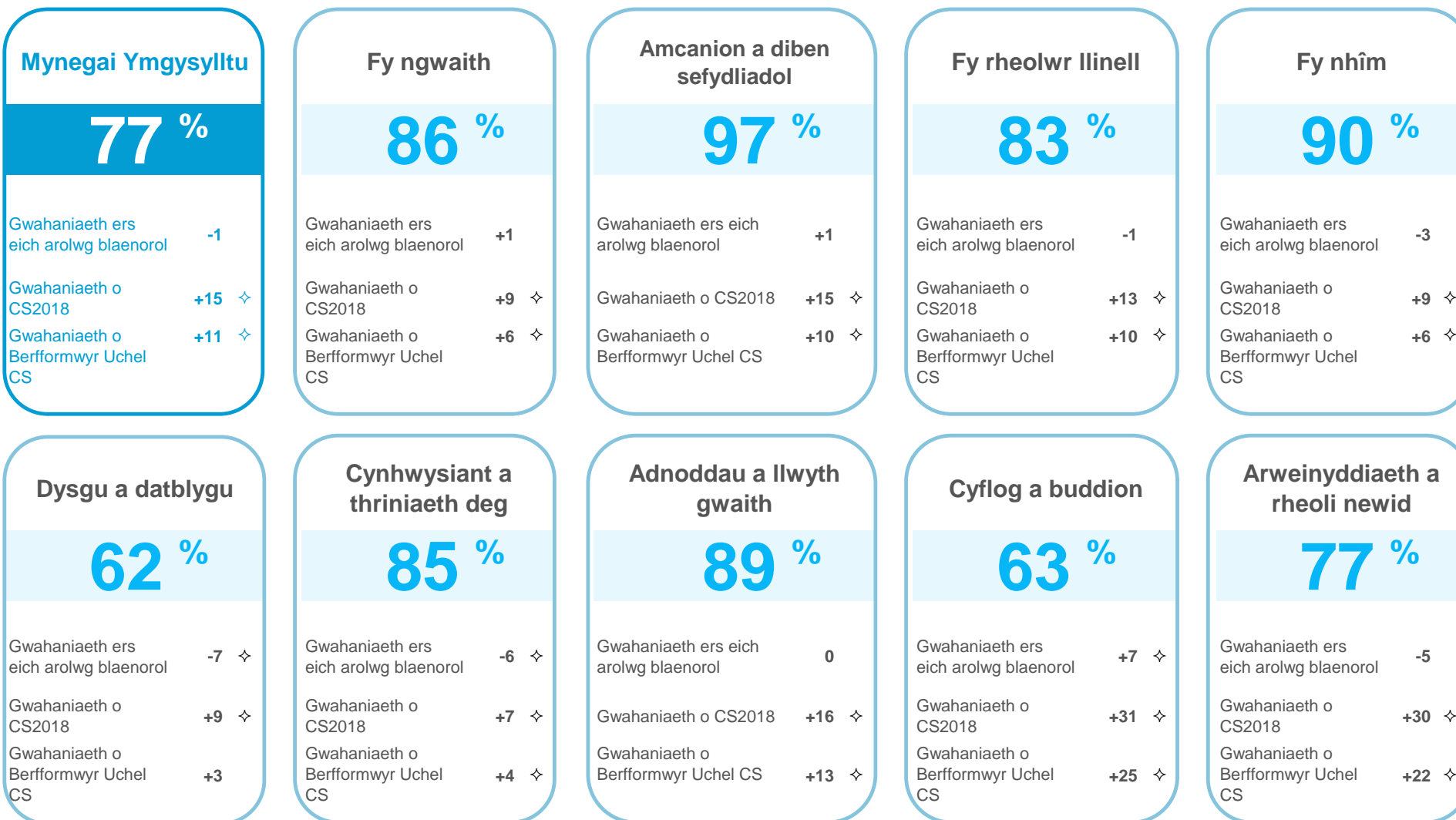


✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth

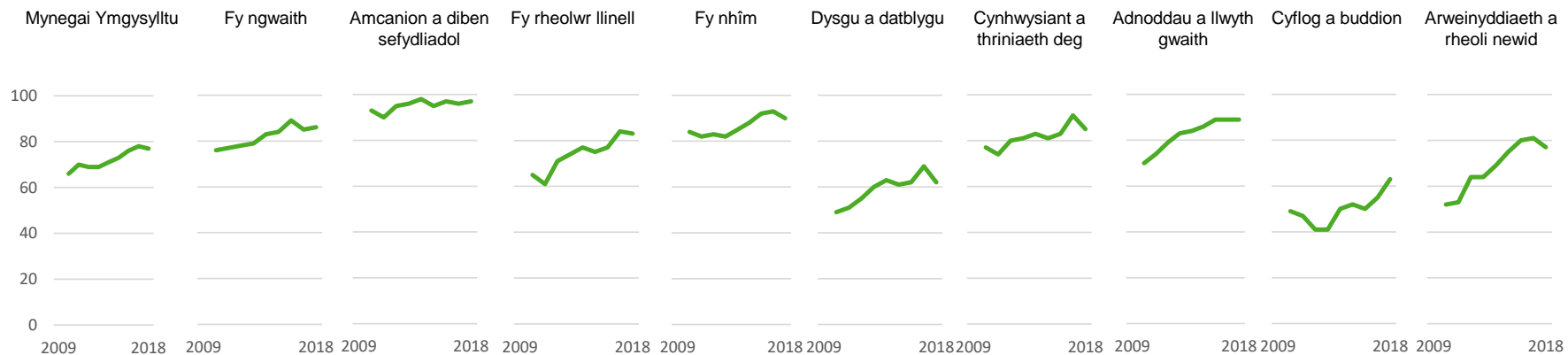
Caiff ymgysylltu ei ffurfio gan brofiadau yn y gwaith, fel y caiff ei fesur gan naw thema yn yr arolwg.



## Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2009 i 2018: Sgorau ymgysylltiad cyflogeion a sgorau themâu dros gyfnod

Mae Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil wedi cael ei gynnal ym mis Hydref bob blwyddyn ers 2009, sy'n golygu mai 2018 yw ein pen-blwydd yn 10 oed. Mae'r tabl a'r siartiau isod yn dweud wrthyfych sut mae cyfartaledd eich sgorau thema a Mynegai Ymgysylltiad Gweithwyr wedi newid dros amser, ar gyfer pob blwyddyn y mae eich sefydliad wedi cymryd rhan yn yr arolwg.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Mynegai Ymgysylltu	-	66%	70%	69%	69%	71%	73%	76%	78%	77%
Fy ngwaith	-	76%	77%	78%	79%	83%	84%	89%	85%	86%
Amcanion a diben sefydliadol	-	93%	90%	95%	96%	98%	95%	97%	96%	97%
Fy rheolwr llinell	-	65%	61%	71%	74%	77%	75%	77%	84%	83%
Fy nhîm	-	84%	82%	83%	82%	85%	88%	92%	93%	90%
Dysgu a datblygu	-	49%	51%	55%	60%	63%	61%	62%	69%	62%
Cynhwysiant a thriniaeth deg	-	77%	74%	80%	81%	83%	81%	83%	91%	85%
Adnoddau a llwyth gwaith	-	70%	74%	79%	83%	84%	86%	89%	89%	89%
Cyflog a buddion	-	49%	47%	41%	41%	50%	52%	50%	55%	63%
Arweinyddiaeth a rheoli newid	-	52%	53%	64%	64%	69%	75%	80%	81%	77%
Nifer a ddychwelwyd	-	81%	79%	81%	75%	83%	75%	73%	80%	80%

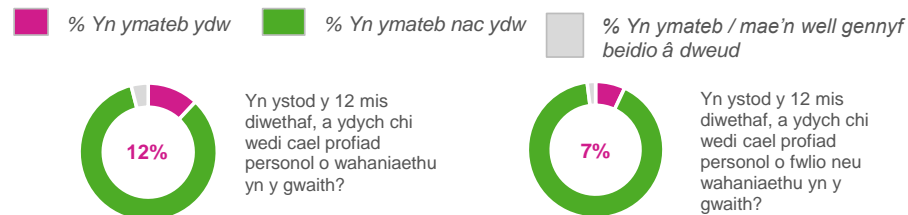


Mae dadansoddi ystadegol wedi cael ei ddefnyddio i archwilio pa gwestiynau sy'n cael yr effaith fwyaf ar ymgysylltiad. Trwy ganolbwyntio'r ymdrechion ar ysgogwyr ymgysylltu, rydych chi'n fwy tebygol o'i wella.

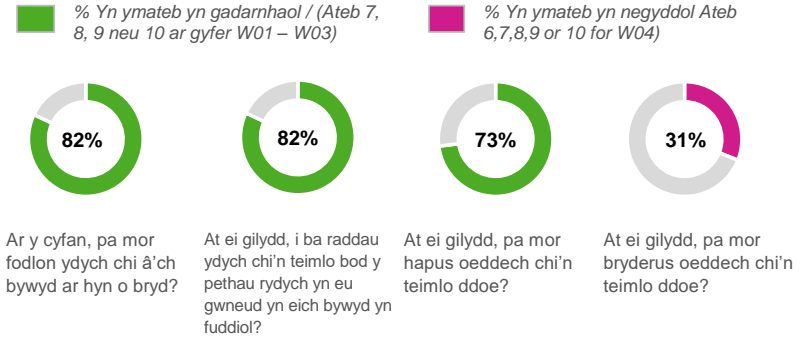
## Ysgogwyr ymgysylltu

Safle		% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
1	B27: Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy ngwerthfawrogi am y gwaith rwy'n ei wneud	84%	0	+17 ✧	+12 ✧
2	B58: Mae Estyn wedi ymrwymo i greu gweithle amrywiol a chynhwysol	81%	-10 ✧	+6 ✧	+2
3	B29: Rwy'n cael y wybodaeth sydd ei hangen arnaf i wneud fy swydd yn dda	91%	+4	+21 ✧	+16 ✧
4	B52: Rwy'n credu y bydd uwch reolwyr yn Estyn yn gweithredu yn unol â chanlyniadau'r arolwg hwn	80%	-1	+31 ✧	+22 ✧
5	B28: Rwy'n credu bod Estyn yn parchu gwahaniaethau unigol (e.e. diwylliannau, arddulliau gweithio, cefndiroedd, syniadau, ac ati)	83%	-7 ✧	+7 ✧	+3

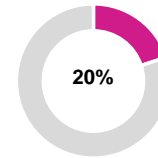
## Gwahaniaethu, bwlio ac aflonyddwch



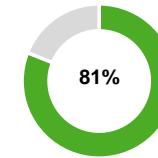
## Lles



## Mynegai Straen Dirprwyol

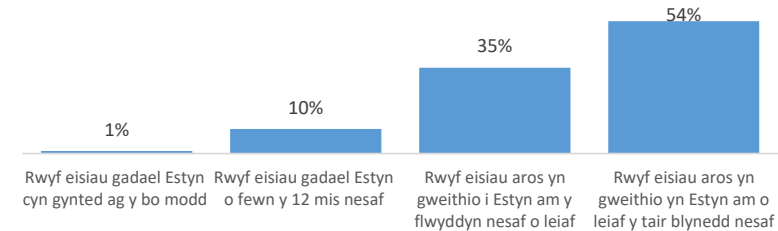


## Mynegai PERMA



Am ragor o wybodaeth am y mynegeion hyn, gweler tudalen 15.

## Eich cynlluniau ar gyfer y dyfodol



## Prif Sgorau

Cwestiynau â'r sgorau cadarnhaol uchaf	% cadarnhaol	Cwestiynau â'r sgorau niwtral uchaf	% Niwtral	Cwestiynau â'r sgorau negyddol uchaf	% Negyddol
B31: Mae gennyf y medrau sydd eu hangen arnaf i wneud fy swydd yn effeithiol	99%	B53: Lle rwy'n gweithio, rwy'n credu bod camau effeithiol wedi'u cymryd yn sgil canlyniadau'r arolwg diwethaf	22%	B23: Mae cyfleoedd i mi ddatblygu fy ngyrfa yn Estyn	33%
B01: Mae gennyf ddiddordeb yn fy ngwaith	98%	B22: Mae gweithgareddau dysgu a datblygu yr wyf wedi'u cwblhau yn y 12 mis diwethaf wedi helpu gwella fy mherfformiad	22%	B17: Eir i'r afael â pherfformiad gwael yn fy nhîm i Estyn	31%
B07: Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at amcanion Estyn	98%	B40: Rwy'n credu bod gan y Bwrdd Strategaeth weledigaeth glir ar gyfer dyfodol Estyn	22%	B35: Rwy'n teimlo bod fy nghyflog yn adlewyrchu fy mherfformiad yn ddigonol	27%
B06: Mae gennyf ddealltwriaeth glir o amcanion Estyn	97%	B24: Mae gweithgareddau dysgu a datblygu yr wyf wedi'u cwblhau wrth weithio i Estyn yn fy helpu i ddatblygu fy ngyrfa	21%	B62: Rydw i'n deall sut mae fy nghwaith yn cyfrannu at ein helpu i fod yn Wasanaeth Sifil gwych	27%
B54: Ymddiriedir ynof i wneud fy ngwaith yn effeithiol	96%	B43: Pan gaiff newidiadau eu gwneud yn Estyn, maent fel arfer yn cael eu gwneud er gwell	18%	B37: O'i gymharu â phobl sy'n gwneud swydd debyg mewn sefydliadau eraill, rwy'n teimlo bod fy nghyflog yn rhesymol	27%

Nifer a ddychwelwyd : 91

Cyfradd ymateb : 80%

AROLWG POBL 2018

## Pob cwestiwn yn ôl thema

◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth  
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaer

### Fy ngwaith

**86 % +1**

Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol

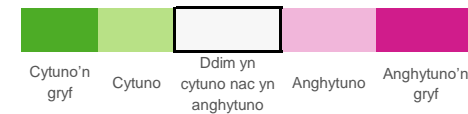


Qwestiwn	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B01 Mae gennyf ddi-ddordeb yn fy ngwaith	65	33				98%	+4	+8	◇ +6
B02 Mae fy ngwaith yn cynnig her ddigonol i mi	58	30	6			88%	-2	+7	◇ +5
B03 Mae fy ngwaith yn rhoi ymdeimlad o gyflawniad personol i mi	56	33	6			89%	+2	+11	◇ +9
B04 Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy nghynnwys mewn penderfyniadau sy'n effeithio ar fy ngwaith	28	42	13	14		70%	-2	+11	◇ +7
B05 Mae gennyf ddewis mewn penderfynu sut i wneud fy ngwaith	39	44	8			83%	0	+6	◇ +2

### Amcanion a diben sefydliadol

**97 % +1**

Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol



B06 Mae gennyf ddealltwriaeth glir o amcanion Estyn	63	34				97%	+2	+15	◇ +10
B07 Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at amcanion Estyn	68	30				98%	+1	+14	◇ +10

Nifer a ddychwelwyd : 91

Cyfradd ymateb : 80%

AROLWG POBL 2018

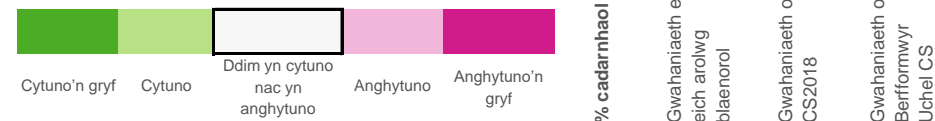
## Pob cwestiwn yn ôl thema

◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth  
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

### Fy rheolwr Ilinell

**83 %** -1

Gwahaniaeth  
ers eich  
arolwg  
blaenorol



% cadarnhaol

Gwahaniaeth  
ers  
eich arolwg  
blaenorol

Gwahaniaeth o  
CS2018

Gwahaniaeth o  
Berfformiwr  
Uchel CS

Id	Thema	Cytuno'n gryf (%)	Cytuno (%)	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno (%)	Anghytuno (%)	Anghytuno'n gryf (%)	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformiwr Uchel CS		
B08	Mae fy rheolwr yn fy nghymell i fod yn fwy effeithiol yn fy swydd	38	44	5	10	3	82%	0	+11	◇	+7	◇
B09	Mae fy rheolwr yn ystyriol o'm bywyd y tu allan i'r gwaith	58	32	5	5	0	90%	-3	+5	◇	+1	
B10	Mae fy rheolwr yn agored i'm syniadau i	51	42	5	0	0	92%	+3	+10	◇	+6	◇
B11	Mae fy rheolwr yn fy helpu i ddeall sut rwy'n cyfrannu at amcanion Estyn	44	38	13	5	0	82%	-6	+15	◇	+10	◇
B12	At ei gilydd, mae gennyf hyder yn y penderfyniadau sy'n cael eu gwneud gan fy rheolwr	44	42	7	5	0	86%	+2	+10	◇	+5	◇
B13	Mae fy rheolwr yn cydnabod pan fyddaf wedi gwneud fy ngwaith yn dda	45	46	5	0	0	91%	+2	+11	◇	+8	◇
B14	Rwy'n cael adborth rheolaidd ar fy mherfformiad	35	51	7	7	0	86%	+2	+18	◇	+12	◇
B15	Mae'r adborth a gaf yn helpu i mi wella fy mherfformiad	35	45	15	5	0	80%	-4	+16	◇	+12	◇
B16	Rwy'n credu bod fy mherfformiad yn cael ei arfarnu'n deg	39	47	7	5	0	86%	-3	+19	◇	+14	◇
B17	Eir i'r afael â pherfformiad gwael yn fy nhîm i Estyn	19	37	13	23	8	56%	-3	+16	◇	+12	◇

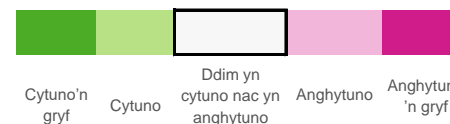
## Pob cwestiwn yn ôl thema

◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth  
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

### Fy nhîm

**90 %** -3

Gwahaniaeth  
ers eich  
arolwg  
blaenorol



%  
**cadarnhaol**  
Gwahaniaeth  
ers eich arolwg  
blaenorol  
Gwahaniaeth o  
CS2018  
Gwahaniaeth o  
Berfformwyr  
Uchel CS

B18 Gellir dibynnu ar y bobl yn fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd



**92%** -3 +7 ◇ +5 ◇

B19 Mae'r bobl yn fy nhîm yn gweithio gyda'i gilydd i ddod o hyd i ffyrdd o wella'r gwasanaeth rydym yn ei ddarparu



**92%** -2 +10 ◇ +7 ◇

B20 Caiff y bobl yn fy nhîm eu hannog i feddwl am ffyrdd newydd a gwell o wneud pethau

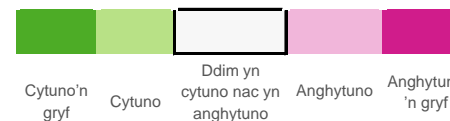


**87%** -3 +10 ◇ +7 ◇

### Dysgu a datblygu

**62 %** -7 ◇

Gwahaniaeth  
ers eich  
arolwg  
blaenorol



%  
**cadarnhaol**  
Gwahaniaeth  
ers eich arolwg  
blaenorol  
Gwahaniaeth o  
CS2018  
Gwahaniaeth o  
Berfformwyr  
Uchel CS

B21 Gallaf fanteisio ar y cyfleoedd dysgu a datblygu cywir pan fydd angen



**78%** -4 +14 ◇ +10 ◇

B22 Mae gweithgareddau dysgu a datblygu yr wyf wedi'u cwblhau yn y 12 mis diwethaf wedi helpu gwella fy mherfformiad



**65%** -8 ◇ +12 ◇ +6 ◇

B23 Mae cyfleoedd i mi ddatblygu fy ngyrfa yn Estyn



**49%** -2 +1 -7 ◇

B24 Mae gweithgareddau dysgu a datblygu yr wyf wedi'u cwblhau wrth weithio i Estyn yn fy helpu i ddatblygu fy ngyrfa



**57%** -13 ◇ +10 ◇ +4

**Pob cwestiwn yn ôl thema**

⚡ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth

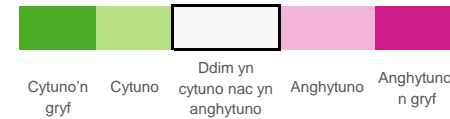
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

**Cynhwysiant a thriniaeth deg**

**85 %**

**-6**

⚡ Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol



%  
**cadarnhaol**

Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol

Gwahaniaeth o CS2018

Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS

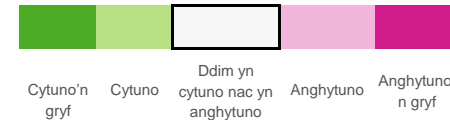
Qwestiwn	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS	
B25 Rwy'n cael fy nhrin yn deg yn y gwaith	40	42		7	5	7	81%	-10 ⚡	+1	-3
B26 Mae'r bobl rwy'n gweithio gyda nhw yn dangos parch ataf	45	46					91%	-5	+6 ⚡	+3 ⚡
B27 Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy ngwerthfawrogi am y gwaith rwy'n ei wneud	41	43			9		84%	0	+17 ⚡	+12 ⚡
B28 Rwy'n credu bod Estyn yn parchu gwahaniaethau unigol (e.e. diwylliannau, arddulliau gweithio, cefndiroedd, syniadau, ac ati)	41	42		7	6		83%	-7 ⚡	+7 ⚡	+3

**Adnoddau a llwyth gwaith**

**89 %**

**0**

Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol



%  
**cadarnhaol**

Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol

Gwahaniaeth o CS2018

Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS

Qwestiwn	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS	
B29 Rwy'n cael y wybodaeth sydd ei hangen arnaf i wneud fy swydd yn dda	37	54			6		91%	+4	+21 ⚡	+16 ⚡
B30 Mae gennyf amcanion gwaith clir	46	47					93%	-3	+18 ⚡	+14 ⚡
B31 Mae gennyf y medrau sydd eu hangen arnaf i wneud fy swydd yn effeithiol	60	38					99%	0	+10 ⚡	+8 ⚡
B32 Mae gennyf yr offer sydd eu hangen arnaf i wneud fy swydd yn effeithiol	53	40					92%	-5	+21 ⚡	+15 ⚡
B33 Mae fy llwyth gwaith yn dderbyniol	25	52		10	10		77%	+4	+17 ⚡	+11 ⚡
B34 Rwy'n sicrhau cydbwysedd da rhwng fy mywyd gwaith a'm bywyd preifat	32	49		7	9		81%	+3	+12 ⚡	+7 ⚡



## Pob cwestiwn yn ôl thema

↘ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth  
↗ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

### Cyflog a buddion

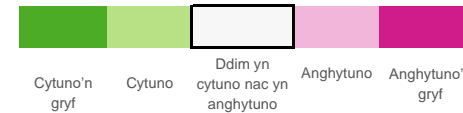
**63 %** +7 ✦ Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol



Id	Disgrifiad	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B35	Rwy'n teimlo bod fy nghyflog yn adlewyrchu fy mherfformiad yn ddigonol	16	44	12	16	11	60%	+7 ✦	+30 ✦	+23 ✦
B36	Rwy'n fodlon â'r pecyn buddion cyfan	21	48	11	12	8	69%	+10 ✦	+34 ✦	+26 ✦
B37	O'i gymharu â phobl sy'n gwneud swydd debyg mewn sefydliadau eraill, rwy'n teimlo bod fy nghyflog yn rhesymol	17	41	16	12	14	58%	+4	+31 ✦	+25 ✦

### Arweinyddiaeth a rheoli newid

**77 %** -5 ✦ Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol



Id	Disgrifiad	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B38	Mae uwch reolwyr yn Estyn yn ddigon gweladwy	37	51	8	8	5	88%	0	+26 ✦	+17 ✦
B39	Rwy'n credu bod gweithredoedd uwch reolwyr yn gyson â gwerthoedd Estyn	36	47	7	7	5	84%	-3	+31 ✦	+21 ✦
B40	Rwy'n credu bod gan y Bwrdd Strategaeth weledigaeth glir ar gyfer dyfodol Estyn	27	40	22	7	5	67%	-10 ✦	+19 ✦	+11 ✦
B41	At ei gilydd, rwy'n hyderus yn y penderfyniadau sy'n cael eu gwneud gan uwch reolwyr Estyn	31	44	12	8	8	76%	-5 ✦	+27 ✦	+17 ✦
B42	Rwy'n teimlo bod newid yn cael ei reoli'n dda yn Estyn	20	54	10	12	12	74%	-6 ✦	+41 ✦	+32 ✦
B43	Pan gaiff newidiadau eu gwneud yn Estyn, maent fel arfer yn cael eu gwneud er gwell	23	52	18	8	8	76%	-2	+41 ✦	+33 ✦
B44	Mae Estyn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i mi am faterion sy'n effeithio arnaf	25	56	8	8	9	81%	-7 ✦	+22 ✦	+16 ✦
B45	Rwy'n cael y cyfle i gyfrannu fy safbwyntiau cyn bod penderfyniadau'n cael eu gwneud sy'n effeithio arnaf i	23	48	12	11	5	71%	-1	+31 ✦	+23 ✦
B46	Rwy'n credu ei bod yn ddiogel herio'r ffordd y caiff pethau eu gwneud yn Estyn	25	48	13	9	9	74%	-9 ✦	+26 ✦	+20 ✦

Nifer a ddychwelwyd : 91

Cyfradd ymateb : 80%

AROLWG POBL 2018

## Pob cwestiwn yn ôl thema

◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth

^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

### Ymgysylltu

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B47 Rwy'n falch pan fyddaf yn dweud wrth bobl eraill fy mod yn rhan o Estyn	38	48	11			87%	+3	+22 ◇	+17 ◇
B48 Byddwn yn argymhell Estyn fel lle gwyh i weithio ynddo	37	45	12			82%	-2	+25 ◇	+17 ◇
B49 Rwy'n teimlo ymlyniad personol i Estyn	38	36	18	7		75%	-3	+23 ◇	+17 ◇
B50 Mae Estyn yn fy ysbrydoli i wneud y gorau yn fy swydd	38	42	12	6		80%	0	+30 ◇	+23 ◇
B51 Mae Estyn yn fy nghymhell i'w helpu i gyflawni ei amcanion	36	42	13	7		78%	0	+30 ◇	+24 ◇

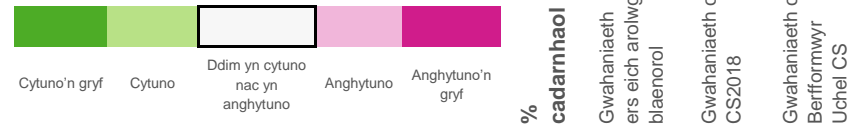
### Gweithredu

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B52 Rwy'n credu y bydd uwch reolwyr yn Estyn yn gweithredu yn unol â chanlyniadau'r arolwg hwn	29	52	10	5		80%	-1	+31 ◇	+22 ◇
B53 Lle rwy'n gweithio, rwy'n credu bod camau effeithiol wedi'u cymryd yn sgil canlyniadau'r arolwg diwethaf	24	43	22	6		68%	0	+32 ◇	+23 ◇

**Pob cwestiwn yn ôl thema**

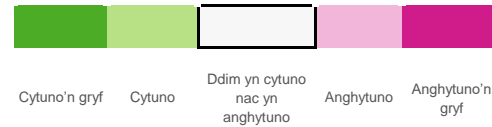
↘ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth  
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

**Diwylliant sefydliadol**



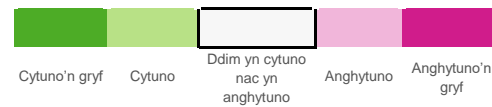
Ynys	Ynys	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B54	Ymddiriedir ynof i wneud fy ngwaith yn effeithiol	59	36				96%	0	+6	+5
B55	Credaf y byddem yn cael cefnogaeth pe bawn yn rhoi cynnig ar syniad newydd, hyd yn oed pe na bai yn gweithio	44	41		11		85%	-6	+13	+9
B56	Yn Estyn, caiff pobl eu hannog o roi gwybod i rywun pan fyddant yn adnabod risg ddifrifol i bolisi neu o ran cyflawni	41	46		5		87%	-4	+19	+13
B57	Rydw i'n teimlo y gallaf herio ymddygiad amhriodol yn y gweithle	30	40		12	11	69%	-10	+4	0
B58	Mae Estyn wedi ymrwmo i greu gweithle amrywiol a chynhwysol	34	47		9	6	81%	-10	+6	+2

**Datganiad arweinyddiaeth**



Ynys	Ynys	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B59	Mae uwch reolwyr Estyn yn modelu'r ymddygiad a amlinellir yn Natganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil yn weithredol	33	47		9	5	80%	-6	+31	+23
B60	Mae fy rheolwr yn modelu'r ymddygiad a amlinellir yn Natganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil yn weithredol	44	43		9		87%	-2	+19	+14

**Gweledigaeth y Gwasanaeth Sifil**



Ynys	Ynys	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B61	Rydw i'n ymwybodol o Weledigaeth y Gwasanaeth Sifil ar gyfer cael Gwasanaeth Sifil gwych	16	47		13	16	63%	+6	+12	-3
B62	Rydw i'n deall sut mae fy nghwaith yn cyfrannu at ein helpu i fod yn Wasanaeth Sifil gwych	15	45		13	18	60%	+5	+18	+9

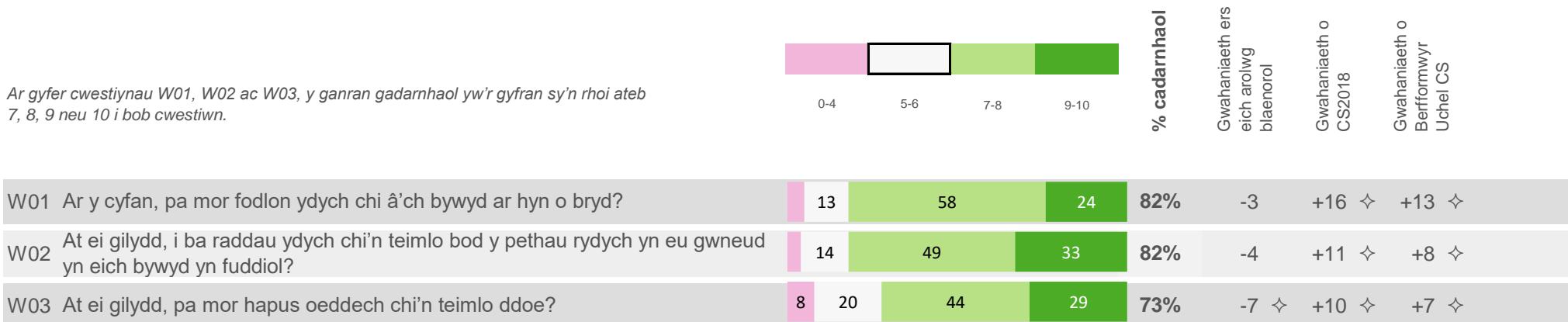
## Pob cwestiwn yn ôl thema

◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth  
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

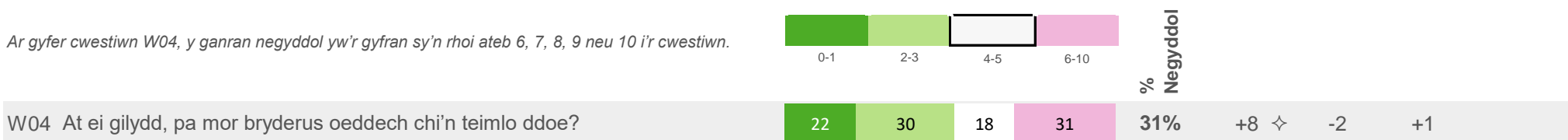
### Lles

Yn wahanol i gwestiynau B01-B62 sy'n gofyn i bobl sgorio i ba raddau y maent yn cytuno'n gryf i anghytuno'n gryf, mae'r pedwar cwestiwn am les yn defnyddio graddfa 11-pwynt. Mae'r raddfa hon yn amrywio o 0 i 10 ar gyfer pob cwestiwn, lle mae 0 gyfwerth â 'ddim o gwbl' (e.e. 'ddim yn fodlon o gwbl' neu 'ddim yn werth chweil o gwbl') a lle mae 10 gyfwerth ag 'yn gyfan gwbl' (e.e. 'yn gwbl fodlon' neu 'yn gwbl bryderus').

Ar gyfer cwestiynau W01, W02 ac W03, y ganran gadarnhaol yw'r gyfran sy'n rhoi ateb 7, 8, 9 neu 10 i bob cwestiwn.



Ar gyfer cwestiwn W04, y ganran negyddol yw'r gyfran sy'n rhoi ateb 6, 7, 8, 9 neu 10 i'r cwestiwn.



## Pob cwestiwn yn ôl thema

### Eich cynlluniau ar gyfer y dyfodol

- ◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
- ^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

C01. Pa un o'r datganiadau canlynol sy'n adlewyrchu eich meddyliau presennol ynglŷn â gweithio i Estyn?

			Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
Rwyf eisiau gadael Estyn cyn gynted ag y bo modd		1%	-1	-7	-11
Rwyf eisiau gadael Estyn o fewn y 12 mis nesaf		10%	-4	-5	-9
Rwyf eisiau aros yn gweithio i Estyn am y flwyddyn nesaf o leiaf		35%	+6	+1	-4
Rwyf eisiau aros yn gweithio yn Estyn am o leiaf y tair blynedd nesaf		54%	-1	+10 ◇	+1

## Cod y Gwasanaeth Sifi

Mae'r gwahaniaethau yn seiliedig ar sgôr '% ie'

	% Ydw	% Nac ydw	% Ydw	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
D01. A ydych chi'n ymwybodol o God y Gwasanaeth Sifil?			97%	+1	+5 ◇	+2 ◇
D02. A ydych chi'n ymwybodol o sut i godi pryder o dan God y Gwasanaeth Sifil?			93%	+15 ◇	+26 ◇	+20 ◇
D03. A ydych chi'n hyderus pe baech chi'n codi pryder o dan God y Gwasanaeth Sifil yn Estyn y byddai'n cael ei ymchwilio'n briodol?			91%	+3	+21 ◇	+15 ◇

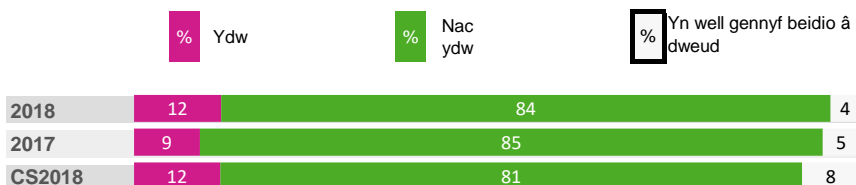
## Pob cwestiwn yn ôl thema

◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth

^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

### Gwahaniaethu, bwlio ac aflonyddwch

E01. Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi wedi cael profiad personol o wahaniaethu yn y



E03. Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi wedi cael profiad personol o fwlio neu wahaniaethu yn y gwaith?



Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'ie' i gwestiwn E03.

E05. A wnaethoch chi adrodd am yr achos o fwlio ac aflonyddwch a brofwyd gennych?

Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu cuddio, gan fod llai na 10 ymateb

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'ie' i gwestiwn E03.

E06. A yw'r broblem hon wedi cael ei datrys, yn eich barn chi?

Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu cuddio, gan fod llai na 10 ymateb

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'ie' i gwestiwn E01.

E02. Ar ba un o'r rhesymau canlynol ydych chi wedi cael profiad personol o wahaniaethu yn y gwaith yn ystod y 12 mis? (Dewis lluosog)

	Ymateb Cyfrif
Oedran	--
Cyfrifoldebau gofalu	--
Anabledd	--
Cefndir ethnig	--
Rhyw	--
Newid rhyw neu ryw canfyddedig	--
Gradd, band cyflog neu lefel cyfrifoldeb	--
Prif iaith lafar/ysgrifennu neu allu yn yr iaith	--
Statws priodasol	--
Beichiogrwydd, mamolaeth neu dadolaeth	--
Crefydd neu gredo	--
Tueddfryd rhywiol	--
Cefndir cymdeithasol neu addysgol	--
Lleoliad gwaith	--
Patrwm gweithio	--
Unrhyw resymau eraill	--
Yn well gennyf beidio â dweud	--

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'ie' i gwestiwn E03.

E04. Pwy sydd wedi eich bwlio neu'ch aflonyddu yn y gwaith yn ystod y 12 mis diwethaf?

	Ymateb Cyfrif
Cydweithiwr	--
Eich rheolwr	--
Rheolwr arall yn fy rhan i o Estyn	--
Rhywun rydych chi'n ei reoli	--
Rhywun sy'n gweithio i ran arall o Estyn	--
Aelod o'r cyhoedd	--
Rhywun arall	--
Yn well gennyf beidio â dweud	--

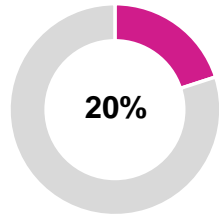
Sylwer: caiff cyfrifon o lai na deg ymateb eu dileu a'u disodli â '--'

Nifer a ddychwelwyd : 91

Cyfradd ymateb : 80%

AROLWG POBL 2018

## Mynegai Straen Dirprwyol a'r Mynegai PERMA



Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	+1
Gwahaniaeth o CS2018	-9 ✧
Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS	-6 ✧

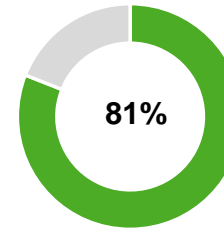
### Mynegai Straen Dirprwyol

Mae'r mynegai hwn yn cyd-fynd ag offeryn rheoli straen yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch, gan ddefnyddio'r 8 cwestiwn o'r Arolwg Pobl isod. Rydym yn ei gyfrifo yn yr un ffordd â'r Mynegai Ymgysylltiad Gweithwyr. Rydym ni wedi 'gwrth-droi'r' mynegai terfynol fel ei fod yn mesur amodau a allai ychwanegu at straen yn hytrach na'i wella, hynny yw, mae sgôr mynegai uwch yn cynrychioli amgylchedd â mwy o straen.

% positive

B05	Mae gennyf ddewis mewn penderfynu sut i wneud fy ngwaith	83%
B08	Mae fy rheolwr yn fy nghymell i fod yn fwy effeithiol yn fy swydd	82%
B18	Gellir dibynnu ar y bobl yn fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd	92%
B26	Mae'r bobl rwy'n gweithio gyda nhw yn dangos parch ataf	91%
B30	Mae gennyf amcanion gwaith clir	93%
B33	Mae fy llwyth gwaith yn dderbyniol	77%
B45	Rwy'n cael y cyfle i gyfrannu fy safbwyntiau cyn bod penderfyniadau'n cael eu gwneud sy'n effeithio arnaf i	71%
E03	Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi wedi cael profiad personol o fwlio neu wahaniaethu yn y gwaith?	91%

✦ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth  
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol



Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	+1
Gwahaniaeth o CS2018	+7 ✧
Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS	+6 ✧

### Mynegai PERMA

Mae'r mynegai hwn yn mesur i ba raddau y mae gweithwyr yn 'ffynnu' yn y gweithle o amgylch y 5 dimensiwn: Emosiwn cadarnhaol, Ymgysylltiad, Perthnasoedd, Ystyr a Chyflawniad. Mae'r mynegai'n cael ei greu trwy ddefnyddio'r cwestiynau o'r Arolwg Pobl isod a'u cyfuno yn yr un modd â'r Mynegai Ymgysylltiad Gweithwyr. Mae sgôr uchel yn cynrychioli cyfran uwch o weithwyr yn cytuno â'r datganiadau isod neu sgorio'r ddau gwestiwn am les yn uchel.

% positive

B01	Mae gennyf ddiddordeb yn fy ngwaith	98%
B03	Mae fy ngwaith yn rhoi ymdeimlad o gyflawniad personol i mi	89%
B18	Gellir dibynnu ar y bobl yn fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd	92%
W01	Ar y cyfan, pa mor fodlon ydych chi â'ch bywyd ar hyn o bryd?	82%
W02	At ei gilydd, i ba raddau ydych chi'n teimlo bod y pethau rydych yn eu gwneud yn eich bywyd yn fuddiol?	82%

## Atodiad

### Rhestr o dermau allweddol

% cadarnhaol	Y gyfran a ddewisodd naill ai "cytuno" neu "cytuno'n gryf" ar gyfer cwestiwn (neu bob cwestiwn o fewn thema yn achos sgôr Thema % cadarnhaol)
Arolwg blaenorol	Mae cymariaethau â'r arolwg blaenorol yn ymwneud â'r canlyniadau o Arolwg o Pobl Gwasanaeth Sifil 2017. Pan nodir bod cwestiwn wedi newid ers yr arolwg diwethaf, dylid trin cymariaethau yn ofalus oherwydd gallai newidiadau i eiriad effeithio ar y modd y mae pobl yn ateb y cwestiwn.
CS2018	Meincnod CS2018 yw'r canolrif canran cadarnhaol ar draws pob sefydliad a gymerodd ran yn Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2018.
Berfformwyr Uchel CS	Ar gyfer pob cwestiwn, dyma sgôr y chwarterl uchaf ar draws pob sefydliad sydd wedi cymryd rhan yn Arolwg o Pobl y Gwasanaeth Sifil 2018.

### Talgrynnu

Cyflwynir canlyniadau fel rhifau cyfan er hwylustod wrth ddarllen, gyda'r talgrynnu'n digwydd ar ddiwedd y cyfrifiad i sicrhau ei fod mor gywir ag y bo modd. Felly, mewn rhai achosion, ni fydd y gwahaniaethau a gyflwynir yn yr adroddiad hwn yn cyd-fynd â ffigurau crwn y sgorau sy'n cael eu cymharu. Er enghraifft, os 75.43647583% yw'ch sgôr Mynegai Ymgysylltiad heb ei dalgrynnu, sgôr cyffredinol eich sefydliad yw 74.63572484% a'r gwahaniaeth rhwng y ddau yw +0.800751%; yn yr adroddiad hwn, byddai'r sgoriau hyn yn ymddangos fel 75%, 75% a +1.

### Arwyddocâd ystadegol: ✨

Cynhaliwyd profion ystadegol er mwyn amlygu gwahaniaethau sy'n arwyddocaol\* o ran ystadegau rhwng eich canlyniadau a nifer o gymaryddion. Felly, gallwch fod yn hyderus bod y gwahaniaeth yn cynrychioli gwir wahaniaeth barn rhwng y canlyniadau.

\*Sylwer, mae angen 30 o ymatebion ar lefel cwestiwn, 20 o ymatebion ar lefel thema neu 10 o ymatebion ar lefel mynegai er mwyn cynnal profion ystadegol ar y sgorau cyfatebol.

### Y mynegai ymgysylltu â chyflogeion

Mae'r arolwg yn cynnwys pum cwestiwn sy'n cynnwys y mynegai ymgysylltu (B47-B51). Mae sgôr y mynegai yn cynrychioli lefel gyfartalog yr ymgysylltu yn yr uned honno ac yn amrywio o 0 i 100. Mae sgôr mynegai o 0 yn cynrychioli'r holl ymatebwyr yn yr uned honno yn dweud eu bod yn anghytuno'n gryf â phob un o'r pum cwestiwn ynghylch ymgysylltu ac mae sgôr o 100 yn cynrychioli'r holl ymatebwyr yn dweud eu bod yn cytuno'n gryf â phob un o'r pum cwestiwn am ymgysylltu.

### Ysgogwyr ymgysylltu

Er bod y mynegai ymgysylltu yn dangos lefel gyfartalog yr ymgysylltu, nid yw'n dangos beth allwch chi ei wneud i wella ymgysylltu. Defnyddir techneg ystadegol (math o atchweliad) i nodi'r graddau y mae pob un o'r themâu hyn yn gysylltiedig ag ymgysylltu. Gelwir y cwestiynau yr amlygwyd bod ganddynt gysylltiad yn 'Ysgogwyr ymgysylltu': mae tudalen 3 yn yr adroddiad hwn yn dangos pa gwestiynau oedd â'r cysylltiad cryfaf ag ymgysylltu yn yr uned hon.

### Cyfrinachedd

Cynhaliwyd yr arolwg hwn fel rhan o Arolwg o Pobl y Gwasanaeth Sifil 2018 sy'n cael ei reoli gan Swyddfa'r Cabinet ar ran pob un o'r sefydliadau sy'n cymryd rhan. Comisiynwyd ORC International gan Swyddfa'r Cabinet i gynnal yr arolwg. Mae ORC International yn aelod o'r Gymdeithas Ymchwil i'r Farchnad (Market Research Society), ac mae wedi ymrwmo i'r cod ymddygiad llym a'i reolau cyfrinachedd. Nid yw'r rheolau hyn yn caniatáu dadansoddi canlyniadau i'r graddau lle gellir peryglu anhysbysrwydd unigolion. Ni adroddir ar grwpiau o lai na 10 o ymatebwyr. Fodd bynnag, mae eu cyfraniadau yn cyfrannu at y sgorau cyffredinol ar gyfer yr uned a'r sefydliad y maent yn perthyn iddynt a chanlyniadau cyffredinol y Gwasanaeth Sifil.

Mae Polisi Preifatrwydd ORC ([www.orcinternational.co.uk/privacy](http://www.orcinternational.co.uk/privacy)) yn dweud wrthyhch sut maen nhw'n cadw eich data personol yn ddiogel a phwy i gysylltu â nhw i arfer eich hawliau rheolaeth dan y rheoliadau GDPR newydd.